

## VERBALE DI RIDEFINIZIONE ECONOMICA ANNO 2010

L'anno duemiladieci il giorno sedici del mese di aprile alle ore 11,00 presso il Municipio di Cura Carpignano ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti, costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 01.04.1999 come modificato ed integrato dal C.C.N.L. del 22.01.2004, ed in relazione al vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi comunali (Art. 40).

1. per la parte pubblica:
  - Segretario Comunale Dr. MUTTARINI GIAN LUCA - Presidente
  - Sindaco pro-tempore Sig. MANELLI EZIO - Osservatore
2. per la parte sindacale:
  - la R.S.U. comunale Sig.ra BIONDI ANNA che dà atto dell'avvenuta informativa preventiva della presente al rappresentante delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria (firmatarie del C.C.N.L. nella persona del Sig. CASSINARI ANTONIO - CISL di Pavia, che sottoscriverà il presente per formale "presa d'atto condivisa";

La delegazione di parte pubblica informa e prende atto che la Giunta Comunale, con proprio atto n.39 in data 23.02.2010 ha deliberato le direttive inerenti quanto di cui ora in discussione prevenendo l'utilizzo delle risorse disponibili per:

1. riconoscimento delle varie indennità contrattualmente previste (disagio ecc..)
2. il riconoscimento al personale avente diritto dei passaggi infracategoriali
3. la definizione di progetti di produttività individuale che determinino miglioramento dei servizi garantiti all'utenza, nonché dell'azione complessiva e dell'organizzazione dell'Ente.

Si prende atto che in data 2.3.2010 si è svolta un'assemblea dei dipendenti alla presenza della R.S.U. comunale e del delegato sindacale della C.I.S.L.

Ai sensi dell'art.3 commi 2 e 3 del contratto decentrato integrativo del Comune di Cura Carpignano, si procede a definire per l'anno 2010 le somme relative alla costituzione e alla modalità di erogazione del fondo lasciando inalterate le norme contenute nel Contratto decentrato.

La delegazione di parte pubblica sancisce la volontà di garantire al personale quanto indicato nei surrichiamati punti 1 e 2;

Per quanto riguarda i progetti di cui al punto 3:

ribadisce la reale esigenza di confermare, come gli anni scorsi:

-la massima presenza di agenti di polizia locale sul territorio per far fronte - o quantomeno arginare - gli eventuali episodi criminosi, schiamazzi notturni, vigilanza del patrimonio comunale ecc..

-la presenza a manifestazioni, feste, incontri, attività aggregative, sagre - ossia occasioni di concentrazione di persone con connesse problematiche viabilistiche

Ribadisce ulteriormente la necessità di dare attuazione, all'eventuale convenzione da stipularsi con il confinante Comune di Roncaro, in relazione alla quale torna utile considerare (ai fini della necessaria copertura finanziaria) l'erogazione di risorse economiche da parte del citato Ente, in relazione a specifiche prestazioni di vigilanza "extraorario". In tal senso la progettualità in parola potrà essere prevista esclusivamente in presenza di un atto convenzionale fra gli Enti

Afferma la volontà di garantire a tutti i dipendenti la possibilità di effettuare progetti di produttività.

FONDO FINANZIAMENTO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2010	euro
<b>Risorse stabili:</b>	
Ai sensi dell'art. 31	
Comma 2 CCNL 22.1.2004.....	30.980,00
Ai sensi dell'art. Comma 1 CCNL 2001 + 1,1% monte salari 1999.....	1.815,00
Ai sensi dell'art. 32	
Comma 1 C.C.N.L. 22.01.2004 (0,62% monte salari 2001).....	1.203,00
i sensi dell'Art. 32	
Comma 2 C.C.N.L. 22.01.2004 (0,50% monte salari 2001).....	970,00

Ai sensi dell'Art. 4 comma 1 C.C.N.L. 09.05.2006 (0,5% monte salari 2003).....	1.167,00
Ai sensi Art. 8 CCNL 11.04.2008 0,6% monte salari 2005.....	1.401,00
Ai sensi dell'Art. 15 Comma 5 (Aumento dotazione organica).....	2.600,00
Ai sensi dell'Art. 4 C.C.N.L. 09.05.2006 incremento valori posizione economica.....	2.070,00
<b>Risorse variabili:</b>	
• Art. 15 comma 5 con attivazione di nuovi e/o riorganizzati servizi: vigilanza estesa anche alle ore serali. ....	2.300,00
Attuazione processo di riorganizzazione.....	7.000,00
• Art. 15 comma 2 e 4 CCNL 01.04.1999 .....	655,00
Le predette risorse finalizzate al miglioramento della produttività dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione delle professionalità e del merito, nell'ambito del quadro del vigente sistema di relazioni sindacali. La verifica della sussistenza del rapporto richiesto dai commi precedenti per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2009.	
<b>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>52.161,00</b>

A soli fini informativi si comunica quanto segue:

Art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1999 – produttività € 9.300,00

Si quantifica l'importo a favore del dipendente dell'area di vigilanza per un totale di € 2.300,00.

Con riferimento, infine, ai dipendenti delle aree rimanenti (n.4 dipendenti per un totale di € 7.000,00) è previsto quanto sotto:

Sabbioni Marisa = € 2.000  
Sibilio Rosa = € 2.000  
Malinverni B. = € 1.000  
Granata R. = € 2.000

Si propongono i seguenti piani di attività finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito e all'impegno assunto al di fuori dell'orario di lavoro e secondo i risultati accertati con relazione dei responsabili delle strutture comunali. I seguenti piani di attività sono esecutivi solo dopo l'approvazione da parte della Giunta Comunale che ne asseveri i contenuti, gli obiettivi, i tempi e la relativa onerosità. Si lascia alla discrezionalità e prudente apprezzamento dei responsabili di Area disporre la "timbratura" o altri mezzi di verifica della presenza in servizio finalizzata all'incremento di produttività

#### Progetto Area Vigilanza

Vigilanza urbana serale e festiva, con particolare riferimento all'incremento della presenza degli operatori di P.L. sul territorio comunale in generale ed in particolare nelle ore serali primaverili /estive nonché a feste, cerimonie, Sagre ecc..

Personale interessato:

Tavazzani Paolo € ..... 2.300,00

#### Progetti Area Tecnica.

1) Attività di carattere burocratico/amministrativo e, specificatamente, l'attività preparatoria della nuova gestione delle raccolte differenziate e separate dei rifiuti ivi compresa l'informazione alla cittadinanza e la presenza ad incontri/riunioni con la cittadinanza quanto sopra in relazione all'avvio di una nuova organizzazione della raccolta differenziata e separata dei rifiuti.

Personale interessato:  
Sabbioni Maria Luisa €.....2.000,00

2) Attività di carattere strettamente operativo di incremento della nettezza dell'abitato (intendendosi per tale un'accurata pulizia dei parchi pubblici nel ore tardo-pomeridiane delle giornate prefestive), nonché di manutenzione/conservazione del patrimonio comunale evitando l'ulteriore supporto di ditte esterne.

Personale interessato:  
Granata Roberto €.....2.000,00

#### Progetto Area Amministrativa

1) Gestione corsi di alfabetizzazione per gli stranieri periodo gennaio-maggio 2010 con l'impiego di circa 3 ore per ciascuna lezione comprensive del tempo necessario alla predisposizione del materiale utile per la lezione nonché per l'eventuale correzione dei testi sottoposti ai partecipanti. Questo progetto, per intuibili ragioni organizzative legate anche al ciclo scolastico, è già operativo dal 01.01.2010, ed è finalizzato all'integrazione dei cittadini stranieri.

Personale interessato:  
Sibilio Rosa €.....2.000,00

#### Progetto Area Finanziaria

1) Approfondita e costante attività di controllo delle posizioni tributarie al fine dell'emanazione degli atti di accertamento/liquidazione tributaria entro i termini normativamente previsti tramite l'aggancio delle posizioni tributarie a ruolo al catasto metrico al fine di un accurato confronto ed ancorché soprattutto all'individuazione di eventuali evasioni e/o omissioni ed elusioni.

Personale interessato:  
Malinverni Barbara €.....1.000,00

Si concorda che ai fini della liquidazione dei progetti sopra menzionati, si provvederà all'erogazione/liquidazione di quanto concordato previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività ed il rispetto dei tempi concordati e degli obiettivi stabiliti.

#### OMISSIS

Art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 1999) Progressione economica

Progressioni orizzontali (n.2 dipendenti interessati) € 24.795,00

Di cui € 2.489,00 dal 1.01.2010 (\*)

Categoria	Cognome e nome	Importo
D6	Biondi Anna	4.339,00
B7	Granata Roberto	2.854,00 *
D6	Mancini Roberto	4.339,00
C5	Sibilio Rosa	2.149,00
C5	Malinverni Barbara	2.651,00 *
C5	Tavazzani Paolo	2.651,00 *
D5	Gobetti Simona	2.354,00
C3	Sabbioni Maria Luisa	1.104,00
D5	Sacchi Marco	2.354,00

Maneggio valori (nei limiti dell'art. 36 CCNL 14.09.2000)

€ 1.120,00

Categoria	Cognome e nome	importo
C5	Sibilio Rosa	280,00
C3	Sabbioni Maria Luisa	280,00

C5	Malinverni Barbara	280,00
B3	Linati Gloria	280,00 (rapportato alla presenza in servizio)

**PROGETTO: Disponibilità per esigenze urgenti e non prevedibili verificatesi nel territorio**  
**€. 500,00**

Tale fondo verrà distribuito/erogato in base alla “pronta reperibilità” garantita da ogni singolo dipendente in relazione a chiamate (telefoniche e verbali), ricevute dagli amministratori, Segretario comunale ed Enti/Autorità (es. Forze dell’Ordine, ASL, A.R.P.A., Vigili del Fuoco ecc.). Di tali chiamate e dei relativi riscontri operativi – fatta eccezione per quelle effettuate direttamente dagli Amministratori e dal Segretario comunale – dovrà essere data comunicazione formale ai fini della necessaria liquidazione che avverrà entro il 31.12.2010

**Lavoro Straordinario** **€. 2.200,00**  
 Previa autorizzazione del Funzionario responsabile del Servizio, quantificabili in circa 20 ore per singolo dipendente.

Art.17 comma 2 lettera e) – attività disagiate €. 2.644,00

Categoria	Cognome e nome	Importo
B7	Granata Roberto	690,00
C5	Tavazzani Paolo	1.954,00

Art.17 comma 2 lettera f) CCNL 1999 modificato dall’art.36 CCNL 2004 – compenso per esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità: **€. 6.500,00**

Art.	Categoria	Cognome e nome	importo
Art. 36 comma 1	C5	Sibilio Rosa	2.000,00
In relazione allo svolgimento delle funzioni di Ufficiale di Anagrafe (formalmente conferito) nonché attività di interlocuzione con altri Organi ed Enti della Pubblica Amministrazione nella gestione delle formalità afferente i cittadini stranieri (il tutto con apposizione di formali sottoscrizioni sui relativi atti) nonché <b>diretta responsabilità</b> in merito all’organizzazione (interlocuzioni telefoniche di prenotazione) dei trasporti “sociali” mediante l’avvalimento di volontari.			
Art. 36 comma 2	C5	Malinverni Barbara	1.500,00
In relazione alla prefigurata (e subordinata al formale conferimento) attribuzione della responsabilità dei tributi locali.			
Art. 36 comma 2	C5	Tavazzani Paolo	1.500,00
In relazione alla gestione delle formalità innanzi alla Magistratura competente (prevalentemente Giudice di Pace) o Prefettura per ricorsi ovvero sanzioni amministrative al Codice della Strada con presenza alle udienze presso gli Uffici competenti in rappresentanza del Comune. 2) Individuazione di “responsabile delle bandiere” ai sensi della vigente disciplina (attualmente il D.P.R. N.121/2000 3) Buon funzionamento del parco mezzi.			
Art. 36 comma 2	C3	Sabbioni Maria Luisa	1.500,00
In relazione alla prefigurata attribuzione di responsabilità dello Sportello Unico Attività Produttive (S.U.A.P.) con sottoscrizione dei relativi atti anche a rilevanza esterna.			

**Art. 33 comma 4 lettera c) CCNL 2004**  
**Indennità di comparto** **€. 5.102,00**

Categoria	Cognome e nome	Importo
D6	Biondi Anna	564,00
B7	Granata Roberto	427,00
D6	Mancini Roberto	564,00
C5	Sibilio Rosa	498,00
C5	Malinverni Barbara	498,00
C5	Tavazzani Paolo	498,00
D5	Sacchi Marco	564,00
D5	Gobetti Simona	564,00
C3	Sabbioni Maria Luisa	498,00
B3	Linati Gloria	427,00

OO.SS.

IL RAPPRESENTANTE  
DEI LAVORATORI  
Rag. Anna Biondi

Delegazione di parte pubblica

SEGRETARIO COMUNALE – PRESIDENTE Dr. Gian Luca Muttarini

SINDACO/osservatore Rag. Ezio Manelli